

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор АО

«ВВПКП «Оборонпромкомплекс»

А.В.Яуров

20.10. г.



## Антикоррупционная политика

### 1. Назначение документа

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика АО «ВВПКП «Оборонпромкомплекс» (далее - Общество) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Общества и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3 Антикоррупционная политика сформулирована с учетом следующих понятий:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### 2. Цели Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества, его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного осуществления деятельности, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установить обязанность работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### 3. Область применения и обязанности работников Общества

3.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и работников Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

## **4. Применяемое антикоррупционное законодательство**

4.1. Общество и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду либо преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

4.3. С учетом изложенного всем работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

## **5. Ключевые принципы**

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

### **5.1. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

Предприятие разрабатывает и внедряет следующие адекватные процедуры по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение:

- разработка и принятие Кодекса служебной этики и Положения о конфликтах интересов;
- определение списка работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также сотрудничество с правоохранительными органами.

### **5.2. Проверка контрагентов.**

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции.

### **5.3. Информирование.**

Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на сайте Общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

### **5.4. Мониторинг и контроль.**

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. Подарки и представительские расходы**

6.1. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое

гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики, другим внутренним документам Общества и нормам законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. Участие в политической деятельности**

Общество не финансирует политические партии, организации и движения с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

## **8. Взаимодействие с государственными служащими**

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR- кампании и т. п. или получения ими за счет Общества иной выгоды.

## **9. Взаимодействие с работниками**

9.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Общества.

9.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества (сайт Общества).

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми работниками специалистом по кадровой работе проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

## **10. Взаимодействие с контрагентами и партнерами**

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, Общество осуществляет информирование контрагентов и партнеров, в т.ч. об адресе сайта Общества в сети Интернет, где размещен указанный документ, и, при необходимости, предусматривает соответствующие оговорки к договорам, определяет ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

## **11. Ведение бухгалтерских книг и записей**

11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

11.2. В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за подготовку и представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

## **12. Оповещение о недостатках**

Любой работник Общества в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

### **13. Отказ от ответных мер и санкций**

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершивший коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

### **14. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Антикоррупционной политики**

14.1. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Финансовый директор-главный бухгалтер

Е.В.Лагутина

Помощник генерального директора

Т.Ю.Горюнова

Юрист консультант

Т.В.Киселёва